



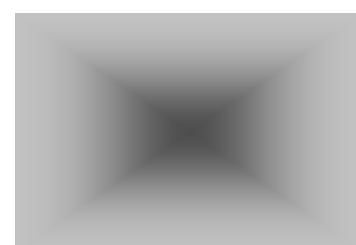
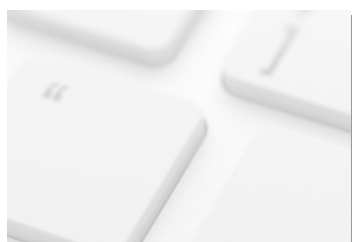
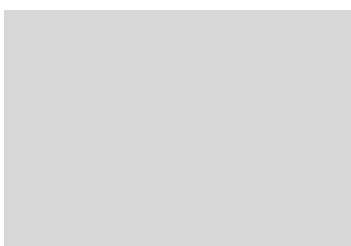
BESKÆFTIGELSESP 2023





Indhold

1. Indledning	3
2. Forventninger til udviklingen	3
3. Beskæftigelsesministerens mål for 2023	4
4. Regionale pejlemærker	4
5. Tværfaglighed og samarbejde i indsatserne	5
6. Indsatser og mål for 2023	5
7. Indsatser	6
7.1 Ledighed	6
7.2 Beskæftigelsesgaranti	6
7.3 Dagpengemodtagere	7
7.4 Jobparate	7
7.5 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	8
7.6 Integration.....	8
7.7 Ungeområdet	9
7.8 Fleksjob og Ledighedsydelse.....	9
7.9 Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	10
7.10 Sygedagpenge.....	11
7.11 Virksomhedsindsatsen	11





1. Indledning

Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de faktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet samt de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt. Beskæftigelsesplanen beskriver i hovedtræk de beskæftigelsespolitiske strategier og indsatsområder, som Langeland Kommune vil forfølge i det kommende år og bygger blandt andet videre på strategien fra tidligere år.

Hovedmålet med indsatserne er, at tiden med midlertidig offentlig forsørgelse gøres så kort som muligt. Borgeren skal hurtigst og bedst muligt bringes i selvforsørgelse og i de tilfælde, hvor det ikke er muligt, skal borgeren afklares i forhold til fremtidig forsørgelse. Resultatet af indsatserne vil blive fulgt tæt, og derfor vil indsatserne kunne blive justeret i løbet af året.



2. Forventninger til udviklingen

Med pandemien i 2020 og 2021 blev der skabt en væsentlig grad af usikkerhed på det danske arbejdsmarked. Denne er kun blevet forstærket af krigen i Ukraine og den stigende inflation. Ledigheden har været stødt faldensiden medio 2021, så vi i 2022 oplever en historisk lav ledighed. Dette er også tilfældet på Langeland, hvor ledigheden er den laveste i Jobcenter Langelands historie. Den lave ledighed giver muligheder – men også udfordringer. Ledigheden medfører at der er brancher, som har svært ved at finde arbejdskraft. Dette er tydeligt indenfor specielt transportbranchen og social- og sundhedsvæsenet, som melder om mere end 40 procent forgæves rekrutteringsforsøg på Fyn. Jobcentret skal holde fokus på at understøtte de ledige, som er klar til job, uddannelse eller tilbud således, at varigheden på offentlige forsørgelse mindskes. Med den faldne ledighed er det dog vigtigt at have for øje, at gruppen, som ikke har fundet deres vej til arbejdsmarkedet, ofte har udfordringer ud over ledighed.

En anden udfordring som forventes at præge udviklingen i 2023, er tilflytningen af fordrevne ukrainere. Den egentlige integrering sker igennem arbejdsfællesskabet, og det er derfor vigtigt for både lokalsamfundet og de fordrevne ukrainere, at vejen dertil bliver så kort som muligt. Udfordringen for 2023 bliver derfor, at finde muligheder ved de borgere, som kan bidrage til arbejdsmarkedet.



3. Beskæftigelsesministerens mål for 2023

For at understøtte en overordnet retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet har Beskæftigelsesministeren udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023, som i praksis er en videreførelse af målene fra 2021 og 2022.

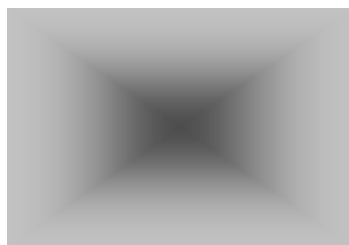
1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

4. Regionale pejlemærker

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum ser det fynske arbejdsmarked som ét arbejdsmarked. Kommunerne på Fyn tilrettelægger den lokale beskæftigelsesindsats, mens der er potentiale for tværgående samarbejde. Dette gælder blandt andet opkvalificering, så virksomhederne kan få de efterspurgte ressourcer. På trods af usikre fremtidsudsigter er der lav ledighed og mangel på arbejdskraft. De ledige som er på kanten af arbejdsmarkedet, skal hjælpes ind i arbejdsstyrken og fællesskabet. Derfor vil forummet styrke den tværgående erfaringsudveksling med særligt fokus på unge og såkaldte aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har besluttet tre strategiske pejlemærker for arbejdet.

- At fortsætte arbejdet med den fælles rekrutteringsindsats på Fyn
- At styrke den fælles opkvalificeringsindsats på Fyn
- At gøre en særlig indsats for integrationen af de fordrevne ukrainere, der kommer til Fyn for at arbejde og bo





5. Tværfaglighed og samarbejde i indsatserne

For at lykkes med opgaven om at understøtte virksomheder og borgere i beskæftigelsesindsatsen samarbejder jobcentret med mange forskellige partnere og virksomheder.

Jobcenter Langeland og den øvrige organisation arbejder aktivt med initiativer og tiltag på tværs af afdelinger og med eksterne partnere, hvilket blandt andet udmøntes i:

- Samarbejde med erhvervschefen for at styrke det lokale erhvervsliv
- Samarbejde med øvrige forvaltninger omkring den boligsociale indsats
- Tværfagligt samarbejde omkring unge og borgere, der ikke er tæt på det ordinære arbejdsmarked
- Samarbejdet mellem de 9 fynske kommuner—blandt andet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum og Det Regionale Arbejdsmarkedsråd
- Samarbejde med ungeområdet med særligt fokus på overgang mellem ung og voksen
- Temadag for ungeområdet
- Samarbejde med øvrige kommunale forvaltningsområder
- Samarbejde med uddannelsessteder og kursuscentre
- Samarbejde med lokale virksomheder gennem egne jobkonsulenter
- Samarbejde med frivillige organisationer som for eksempel Seniorerhverv
- Samarbejde med private aktører
- Samarbejde med a-kasserne
- Samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering



6. Indsatser og mål for 2023

Jobcenter Langeland skal støtte borgeren i at finde den korteste vej til selvforsørgelse. Dette skal ske med fokus på borgerens livskvalitet og iagttagelse af den kortest mulige sagsbehandlingstid. Derudover skal Jobcenter Langeland være en aktiv samarbejdspartner for virksomhederne, herunder støtte op om mulighederne for et mere rummeligt arbejdsmarked.

Indsatser og mål for de forskellige målgrupper er en sammenfatning af ministerens mål, fælles fynske fokusområder, virksomhedernes og arbejdsmarkedets behov samt de muligheder, som jobcentret vurderer relevante. Det vil sige at målene også betyder, at der arbejdes for at opfylde ministermålene hver især samtidig med at disse er tilpasset kommunens individuelle udfordringer. Indsatserne på beskæftigelsesområdet er yderligere underlagt en benchmarkingmåling fra ministeriets side, hvilket skaber et øget fokus på antallet af samtaler samt andelen af personer, der har minimum et aktiveringstilbud hvert år. Der vil være fokus på at opnå målsætningerne på disse områder. Benchmarkingen genoptages efter pandemien og der er i første omgang fokus på samtalekadencer. De lokale mål understøttes i denne beskæftigelsesplan af målinger, der skal sikre, at der er et blivende fokus på ministermålene.



7.1 Ledighed

Siden midten af 2021 har bruttoledigheden været faldende på Langeland. Ved årsskiftet 2022 blev der registreret en historisk lav ledighed, som har været en tendens for de efterfølgende måneder af 2022. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i deres kommunefremskrivning oplyst en forventning om, at der sammenlignet med 2022 forventes en faldende ledighed i 2023. Sammenlignet med 2021 vil ledigheden fortsat være højere*. Dette taler imod det aktuelle ledighedsniveau i 2022, som månedligt slår rekord for laveste bruttoledighed for den gældende måned. Stigende inflation har potentiale for at ramme de langelandske virksomheder, og der er derfor stor usikkerhed forbundet med den fremtidige bruttoledighed. Beskæftigelsesreformen, *anden*

*Ifølge kommunefremskrivningen for Langeland Kommune, som er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), havde Langeland Kommune en bruttoledighed på 4,1 pct. i 2021 som vil udvikle sig til 4,9 pct. i 2022 og 4,6 pct. i 2023. Tallene er opdateret d. 18. maj 2022.

aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, ændrer kravene til hvad et aktivt tilbud rummer. Fra 2023 er det kun praktikpladser, som tæller med som ret- og pligttilbud, hvormed en stor andel af de aktiveringsforløb, som jobcentret tilbyder, ikke vil tælle med i statistikken. Forventningerne til procentdelen, som modtager et aktivt tilbud, falder fra 80 procent til 70. Omvendt stiger forventningerne til tilbuddene markant.

Målsætning:

- Antallet af bruttoledige skal følge tallene for 2021
- 70 % af målgrupperne, som er omfattet af skærpet tilsyn, har modtaget mindst ét aktivt tilbud indenfor de seneste 12 måneder

7.2 Beskæftigelsesgaranti

Langeland har en stor interesse i at tilbyde virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, og samtidigt gøre borgernes varighed væk fra arbejdsfællesskabet så kort som muligt. Derfor indføres der i 2023 beskæftigelsesgaranti, som i praksis betyder, at jobparate tilflyttere får tilbud et jobrettet aktiveringstilbud indenfor den første måned. Initiativets succes afhænger dels af tilflytternes person og kompetencer, og dels af et solidt fundament, som beror på en øget kontakt til a-kasserne samt en politisk opbakning til at skaffe beskæftigelse på det landelandske arbejdsmarked. For at kunne evaluere på indsatsen, vil der foregå en manuel optælling.

Målsætning:

- 85 % af tilflyttede jobparate har modtaget beskæftigelsesgaranti indenfor den første måned



7.3 Dagpengemodtagere

Dagpengeområdet har frem til 2020 været stigende, hvorefter det er faldet igen i 2021. For året 2022 synes antallet at falde yderligere. Beskæftigelsesreformen, *Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen*, forenkler kontaktføreløbet for dagpengeområdet således, at a-kasserne fra januar 2024 står for kontaktføreløbet de første tre måneder af ledighedsforløbet. Desuden ændres kontaktformerne sig således, at digitale samtaler muliggøres efter første samtale, og at antallet af samtaler sænkes fra 9 til 6 samtaler i løbet af de første seks måneder. Jobcentret har fortsat ansvaret for at bevillige tilbud. Kommunen har fortsat budgetansvaret. Tilpasning af området til den nye reform forventes at blive implementeret i løbet af 2023.

Målsætning:

- Antal dagpengemodtagere: 118 fuldtidspersoner

7.4 Jobparate

Denne gruppe af jobparate ledige modtager kontanthjælp. Udfordringerne for gruppen er ikke entydige og er meget personafhængigt, ligesom den enkeltes uddannelse, erfaring og kompetencer naturligt spiller en stor rolle. Langeland Kommune er fortsat udfordret i forhold til sæsonudsving i ledigheden grundet de lokale virksomheders brancher. Dette er særligt tydeligt inden for turisme og landbrugsområderne, hvor der normalt er et større behov for arbejdskraft i sommerperioden. Antallet af ledige jobparate steg i perioden efter Covid-19 nedlukningen i 2019, og er endnu ikke kommet ned på niveauet fra før nedlukningerne. Udgifterne til ydelsesområdet er dels forbundet med antal borgere i ydelseskategorien, og dels forbundet med varigheden hvori den enkelte borger er på ydelsen. Jobcenter Langeland har et særligt fokus på at få jobparate ledige hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet, og imødekomme de barrierer, som forhindrer langtidsledige jobparate i at tage del af arbejdsfællesskabet.

Den bedste indsats for den enkelte ledige er den individuelt tilrettelagte, som er særligt tilpasset behovene hos den ledige og på arbejdsmarkedet. Der arbejdes generelt med at holde denne gruppe ledige opdaterede på jobsøgningsmuligheder, opdateret CV og samtaler om jobsøgning. Derudover arbejdes der særligt med brancheskift, opkvalificering, kombinerede forløb med opkvalificering og brancheskift, samarbejde med lokale virksomheder, intensive tilbud efter længere ledighed samt med støttende foranstaltninger til ledige med handicap. Jobcenter Langeland vil særligt fokusere på at lave brancherettet rekruttering inden for områderne: Social og Sundhed, restaurations- og turistbranchen samt rengøring. Dette er områder, hvor der er særligt gode jobmuligheder på Langeland og i de nærmeste kommuner.

Målsætning:

- Antal jobparate kontanthjælpsmodtagere: 45 fuldtidspersoner
- Antal jobparate kontanthjælpsmodtagere med en varighed over tre år: gennemsnit 10 forløb månedligt



7.5 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

En væsentlig del af de langelandske kontanthjælpsmodtagere er vurderet til at være aktivitetsparate, hvilket vil sige, at de lovgivningsmæssigt defineres ved at have problemer ud over ledighed. Mange af dem har en længere ledighed bag sig. Ledige i denne kategori har ofte flere forskellige udfordringer, hvilket giver en øget kompleksitet i forhold til en tilbagevenden til eller opstart på det ordinære arbejdsmarked. På trods af faldende ledighed, vil antallet af borgere i denne målgruppe ofte ikke profitere af udviklingen.

Indsatser for denne målgruppe skal være brede og individuelt tilrettelagte. Samtidig skal der være fokus på, om borgeren er placeret på den rette ydelse, eller om der i nogle tilfælde kan ydes en bedre hjælp til en tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved at benytte de muligheder, der er forbundet med ressourceforløb.

De sammensatte udfordringer, som personer i denne målgruppe ofte har, resulterer i længere sagsforløb end hos jobparate ledige.

Målsætning:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på årsbasis: 100 fuldtidspersoner
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en varighed på mere end 3 år må ikke overstige 55 fuldtidspersoner

7.6 Integration

Før krigen i Ukraine var antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere faldende, særligt på grund af den mindskede tilgang til området. De borgere, der stadig modtager ydelse er således de, der har det sværest ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Udfordringerne er af forskellig karakter, men kan generelt siges at være på det fysiske og psykiske helbred og sprogligt i forhold til mangelfulde dansk kundskaber. Borgere fra denne målgruppe flyttes til at være kontanthjælpsmodtagere, når deres femårige integrationsprogram ophører.

Tilgangen af fordrevne ukrainere, har været en særlig opgave for integrationsområdet. Området har modtaget over 50 voksne ukrainere, som grundet det mindre integrationsområde, har været dækket af personale fra kontanthjælpsområdet. Derfor har det været nødvendigt at afsætte ekstra ressourcer til administrering af sager samt akut husning. Den næste opgave på området bliver, at hjælpe målgruppen ind på det danske arbejdsmarked. Det er en udfordring, at langt størstedelen er enlige kvinder med ét til flere børn. Desuden er der den sproglige barriere. Der er tydelige kulturelle forskelle mellem de fordrevne ukrainere, og den resterende gruppe af borgere, som modtager ydelsen. Derfor er der en optimisme på området om, at få en andel af målgruppen ind i arbejdsfællesskabet i løbet af 2023.

Jobcenter Langeland arbejder systematisk med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven, således at de gældende regler og frister overholdes og borgere vejledes om mulighederne og reglerne i lovgivningen.



Målsætning:

- Selvforsørgelses og hjemrejseydelsesmodtagere på årsbasis: 30 fuldtidspersoner
- Alle borgere i målgruppen skal modtage den rette vejledning om repatriering



7.7 Ungeområdet

Målgruppen er generelt karakteriseret ved at have udfordringer ud over ledighed og manglende uddannelse. Desuden er målgruppen oftest udfordrede i forhold til deres sociale kompetencer og ofte af psykisk karakter. Erfaringer har vist, at den ekstra opmærksomhed og bistand de unge kan få er nødvendig, hvis de unge skal hjælpes videre i uddannelse. I forlængelse af det delvist EU-finansierede projekt "Handlekompetente Unge", der i 2021 overgik til ren kommunal finansieret drift, har Jobcenter Langeland etableret et ungehus. Ungehuset består af mentorer, sagsbehandlere på ungeområdet, uddannelsesvejleder, psykolog, klubmedarbejder og huser desuden Projekt Fortidsminder. Samlet bidrager huset til ungeindsatsen ved at tilbyde undervisning for de unge, som er længst fra job og uddannelse, aktivering via Projekt Fortidsminder, klubtilbud for unge mellem 18 og 30 år, sagsbehandling, test, psykologsamtale og uddannelsesvejledning. Derved sikres der et individuelt og holistisk perspektiv på indsatsen, hvor den ekstra opmærksomhed og bistand muliggøres.

Til at understøtte dette anvises straksaktivering af målgruppen.

Langeland Kommune skal i 2023 være en del af projekt, Kultur på Recept, hvor kommunen har valgt målgruppen af unge med mild til moderat stress, angst og/eller ensomhed. Projektet kobler lokale kulturinstitutioner sammen med ungeindsatsen, hvori unge fra målgruppen tilbydes nøje planlagte holdaktiviteter via lokale kulturaktører. Projektet implementeres som en del af ungehuset, hvormed det indgår som tilbud i den unges samlede plan. Tilbuddet fokuserer samtidig på at bringe de unge videre i uddannelse gennem et stærkt fokus på vejledning til uddannelse og job, samt på et stærkt samarbejde med uddannelsesinstitutioner som FGU i Svendborg.

Målsætning:

- Andelen af unge, der deltager i et aktiveringstilbud skal være mere end 70 % på årsbasis.
- Antal uddannelseshjælp på årsbasis: 87 fuldtidspersoner

7.8 Fleksjob og Ledighedsydelse

Andelen af ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobbere, der kan arbejde meget få timer er steget med førtidspensions- og fleksjobsreformen. Samtidig er udfordringerne for den enkelte i en del tilfælde blevet mere udtalte og udfordrende i forhold til at finde passende opgaver ved arbejdsgivere.

For borgere i fleksjob vil der være særligt fokus på fastholdelse af job i lavsæsonen, Imens der på området for ledighedsydelse vil blive arbejdet med bedre og bredere information til arbejdsgivere om regler vedrørende fleksjob for at skabe flere jobåbninger for målgruppen.

Der vil fortsat være fokus på oprettelse af fleksjob med få timer, samt fastholdelse i disse. Yderligere vil der blive arbejdet på den fortsatte sikring af, at ledighedsydelsesmodtagere modtager den rette ydelse og hjælpes til rette forsørgelsesgrundlag, såfremt der sker udviklinger i deres helbred eller andre forudsætninger ændres. Kommunen mister retten til refusion, hvis en ledighedsydelsesmodtager er på ordningen i mere end 18 måneder. Derfor er der et særligt fokus på ledige, som har været på ordningen i længere tid end ét år.

Målsætning:

- Antal ledighedsydelsesmodtagere på årsbasis: 45 fuldtidspersoner
- Antal ledighedsydelsesmodtagere, som har været på ydelsen i over ét år: Gennemsnitligt 25 forløb om måneden



7.9. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Jobcenter Langeland vil have et særligt fokus på handicapkompenserende ordninger, for at sikre, at alle ledige får lige muligheder for at komme i beskæftigelse, og får adgang til de hjælpemidler og ordninger, som de har behov for.

Der vil blandt andet være fokus på følgende værktøjer:

- Fortrinsadgang
- Personlig Assistance
- Løntilskud for nyuddannede
- Hjælpemidler

Med fortrinsret kan en person, som grundet et handicap har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked, have ret til fortrinsadgang til ledige stillinger hos offentlige arbejdsgivere. Desuden kan der gives bevilling til studepladser m.v. og tilladelse til taxikørsel, hvis vedkommende er lige så kvalificerede som de øvrige ansøgere.

Personlig assistance kan tilbydes ledige, selvstændigt erhvervsdrivende og lønmodtagere, som har behov for særlig personlig bistand. Dette skal være begrundet i en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, og kan derfor anvendes som handicapkompenserende ordning.

Jobcentret kan desuden anvende løntilskud til nyuddannede. Ordningen kaldes også for Isbryderordningen, og er et løntilskud, som kan gives med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet. Ordningen er et tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere til personer, der har en gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, er berettiget til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse i op til to år efter uddannelses afslutning og mangler erhvervs erfaring inden for det område, som uddannelsen kvalificerer til. Derudover kan Jobcenteret give tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet er af afgørende betydning for en ansættelse, samt kompenserer for personens begrænsning i arbejdssevne.





7.10 Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengesager har siden 2016 været stigende årligt. Jobcentret arbejder med en fremrykket indsats i forhold til kontakt til såvel borger som virksomheder, for at sikre en højere grad af fastholdelse og en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller til igen at stå til rådighed for arbejde.

Der arbejdes fortsat med en intern kommunal indsats for nedbringelse af sygefravær blandt egne ansatte, gennem afsøgning af årsager til fravær og eventuel indsættelse af et indsatsteam ved behov. Formålet for 2023 bliver at vende udviklingen, så antallet af sygedagpenge modtagere ikke stiger.

Mål for antallet af fuldtidspersoner på helårsbasis:

- Sygedagpenge: 238

7.11 Virksomhedsindsatsen

Den virksomhedsvendte indsats er et af nøgleområderne for jobcentret. Det er gennem denne indsats at de mange kontakter og muligheder for borgere i jobcentret åbner sig.

Den virksomhedsvendte indsats er til fordel for alle jobcentrets målgrupper. Det er kontakten til arbejdsgiverne, der er nøglen for de fleste målgrupper. Jobcenter Langeland har et godt samarbejde med de lokale virksomheder og mange arbejdsgivere gør rigtig meget for at hjælpe forskellige grupper af ledige.

Jobcentrets jobkonsulenter er medvirkende til afklaring til rette forsørgelsesgrundlag for borgere, der ikke kan blive selvforsørgende i ordinær beskæftigelse igennem praktikker og beskrivelser af arbejdsevnen under forskellige forløb. Det er også på dette område, at man løser opgaver med fastholdelse og hjælpemidler.

Jobkonsulenterne arbejder også med at understøtte arbejdet med opkvalificering, uddannelse og brancheskift og at sikre, at dette sker i overensstemmelse med efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Derved forbindes virksomhedskontakten og kontakten til den ledige med behovet for uddannet og faglært arbejdskraft inden for de områder hvor der er behov for dette.

Jobkonsulenterne bistår ledige med at udfylde det påkrævede CV på jobnet, samt at gøre dette, så CV'et også er søgbart for jobkonsulenterne i forbindelse med specifikke rekrutteringsopgaver. En særlig opgave indenfor området bliver i år 2023, at øge indsatsen for at hjælpe de fordrevne ukrainere ind i arbejdsfællesskabet.

Konkrete mål:

- Det påtænkes at gennemføre en tilfredshedsundersøgelse af virksomhederne i kommunen i samarbejde med KL
- At få 50 procent af de fordrevne ukrainere ind på arbejdsmarkedet



Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2023

Er vedlagt som bilag

